

Parque Solar

EL PASO

Licencia Ambiental Resolución 0136 de 2017

Boletín informativo – Edición 012



Tecnología para el desarrollo: un compromiso de Enel Green Power con las comunidades

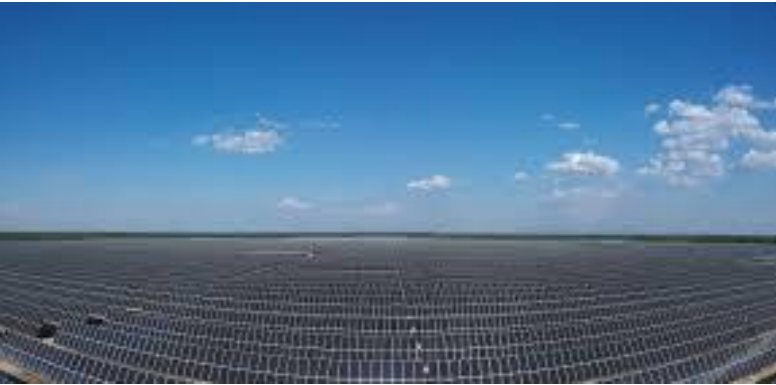
Enel Green Power, línea de negocio de Enel Colombia, realizó la donación de diez computadores portátiles al centro de salud, la Institución Educativa Octavio Mendoza Durán, corregimiento Cuatro Vientos y sus sedes en las veredas de Mata de Queso, San Ángel y La Estación; por solicitud de la administración local se donó uno de estos computadores a la Escuela Nueva El Vallito.

Esta entrega tiene como propósito fortalecer la gestión organizacional en el área de influencia del proyecto, brindándoles herramientas tecnológicas que facilitarán la realización de sus actividades administrativas, la comunicación con las comunidades y el desarrollo de sus iniciativas.

Las comunidades beneficiadas destacaron la importancia de esta donación, señalando que los equipos tecnológicos les permitirán modernizar sus procesos, optimizar la rendición de cuentas y gestionar de manera más eficiente proyectos que impacten positivamente a sus comunidades.

El parque solar El Paso es un proyecto que no solo contribuye a la transición energética del país, sino que también busca generar valor compartido en su entorno, promoviendo iniciativas que mejoren la calidad de vida de las comunidades vecinas.

Transparencia y equidad en el proceso de selección laboral del parque solar



Informamos a las comunidades del área de influencia del parque solar que los procesos de selección laboral para los cargos ofertados no se realizan a través de recomendaciones, sino que se gestionan exclusivamente por medio de la Agencia Pública de Empleo o el SENA, siguiendo lo establecido por la normativa colombiana.

Cada empresa contratista encargada del proyecto lleva a cabo su proceso de selección de acuerdo con los perfiles profesionales requeridos para cada vacante. En este proceso, se prioriza a los habitantes de las comunidades del área de influencia del proyecto.

En caso de que no se cumplan los requisitos solicitados dentro de estas comunidades, se abre la convocatoria a candidatos de otras zonas, siempre respetando el derecho de participación y las leyes laborales vigentes en Colombia.

Esta metodología busca garantizar:

Oportunidades laborales justas y transparentes.

Selección basada en méritos y competencias.

Prioridad para las comunidades vecinas al proyecto.

Invitamos a todos los interesados a estar atentos a las convocatorias oficiales, las cuales se publican a través de las plataformas de la Agencia Pública de Empleo, el SENA, grupos de WhatsApp comunitarios y carteleras informativas.

Nuestro objetivo es seguir construyendo un proyecto que beneficie no solo a la transición energética del país, sino también al desarrollo social y económico de las comunidades.

**Aportamos al trabajo decente y
crecimiento económico**



+500 Empleos generados
en la construcción
con un 55% de mano de obra local.

Resolvemos tu PQRS

 Peticiones  Quejas

 Reclamos  Sugerencias



3004352360