

Proyecto parque fotovoltaico

FUNDACIÓN

Licencia Ambiental Resolución 0657 de 2021—Modificación Resolución N° 0965 del 17 de marzo de 2022.

Boletín informativo, Edición 028 – noviembre 2024



El corregimiento de La Avianca tiene un nuevo espacio deportivo y comunitario

Con el objetivo de promover el deporte, el bienestar y la integración comunitaria, Enel Green Power inauguró una nueva cancha de fútbol en Institución Educativa Media Luna, sede Manuel Jesús Escorcía de La Avianca. Esta obra representa un hito en el fortalecimiento de la infraestructura deportiva, ofreciendo un espacio moderno, seguro y adecuado para el desarrollo de actividades físicas, recreativas y comunitarias.

La cancha no solo beneficiará a los estudiantes de la institución, fomentando hábitos saludables y el trabajo en equipo, sino que también estará abierta para el uso de toda la comunidad del corregimiento. Este espacio será escenario de actividades deportivas, eventos comunitarios y encuentros que promuevan el fortalecimiento del tejido social. Con esta iniciativa, Enel Green Power reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades en las áreas de influencia de sus proyectos.



"Antes, solo podíamos jugar en verano, porque cuando llovía todo se llenaba de barro y era imposible. Ahora, con esta cancha cubierta, podemos jugar a cualquier hora y disfrutar compartiendo con mis amigos y profesores."
Daniel Padilla Camargo, estudiante.

Tecnología para el desarrollo: un compromiso de Enel Green Power con las comunidades

Enel Green Power, línea de negocio de Enel Colombia, realizó la donación de doce computadores portátiles a las Juntas de Acción Comunal (JAC), instituciones educativas de los corregimientos de Salaminita, Caraballo, La Avianca y a la alcaldía del municipio de Pivijay.

Esta entrega tiene como propósito fortalecer la gestión organizacional en el área de influencia del proyecto, brindándoles herramientas tecnológicas que facilitarán la realización de sus actividades administrativas, la comunicación con las comunidades y el desarrollo de sus iniciativas.



Las comunidades beneficiadas destacaron la importancia de esta donación, señalando que los equipos tecnológicos les permitirán modernizar sus procesos, optimizar la rendición de cuentas y gestionar de manera más eficiente proyectos que impacten positivamente a sus comunidades.

El parque solar Fundación es un proyecto que no solo contribuye a la transición energética del país, sino que también busca generar valor compartido en su entorno, promoviendo iniciativas que mejoren la calidad de vida de las comunidades vecinas.

Transparencia y equidad en el proceso de selección laboral del parque solar

Informamos a las comunidades del área de influencia del parque solar que los procesos de selección laboral para los cargos ofertados no se realizan a través de recomendaciones, sino que se gestionan exclusivamente por medio de la Agencia Pública de Empleo o el SENA, siguiendo lo establecido por la normativa colombiana.

Cada empresa contratista encargada del proyecto lleva a cabo su proceso de selección de acuerdo con los perfiles profesionales requeridos para cada vacante. En este proceso, se prioriza a los habitantes de las comunidades del área de influencia del proyecto.

En caso de que no se cumplan los requisitos solicitados dentro de estas comunidades, se abre la convocatoria a candidatos de otras zonas, siempre respetando el derecho de participación y las leyes laborales vigentes en Colombia.



Esta metodología busca garantizar:

- Oportunidades laborales justas y transparentes.
- Selección basada en méritos y competencias.
- Prioridad para las comunidades vecinas al proyecto

Invitamos a todos los interesados a estar atentos a las convocatorias oficiales, las cuales se publican a través de las plataformas de la Agencia Pública de Empleo, el SENA, grupos de WhatsApp comunitarios y carteleras informativas.

Nuestro objetivo es seguir construyendo un proyecto que beneficie no solo a la transición energética del país, sino también al desarrollo social y económico de las comunidades.

**Aportamos al trabajo decente
y crecimiento económico**



+1.600

con un 70% de mano de obra regional.

*Empleos
generados
a la fecha*

Resolvemos tu PQRS

OFICINA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

Martes y jueves de 8 a.m. a 12 p.m.

Diagonal 2 # 3 -14

Carrera 15 # 3-80 del municipio de Pivijay

lleguia@socya.org.co

Peticiones Quejas

Reclamos Sugerencias



3004352360

